求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

東群トラック株式会社

1. 基本方針

当社は、求職者、インターンシップ参加者、実習生その他採用活動等に参加する方（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを許容しません。

すべての求職者等が、安心して採用選考、インターンシップ、実習その他の活動に参加できる環境の整備に取り組みます。

また、当社の役員・従業員に対し、求職者等に対する適切な言動を徹底するとともに、セクシュアルハラスメントが確認された場合には、就業規則その他の社内規程に基づき適切に対応します。

2. 対象となる活動

本方針は、次のような求職活動等を対象とします。

・採用面接
・会社説明会
・社員との面談・訪問
・インターンシップ
・教育実習、看護実習その他の実習
・メール、電話、SNS、オンライン面談等によるやり取り
・その他、当社の採用又は職業選択に関係する活動

3. 採用活動等における基本ルール

当社は、求職者等との適切な関係を保つため、次のルールに基づき採用活動等を行います。

・面談等は、会社が指定又は承認した時間・場所・方法により実施します。
・求職者等との連絡には、会社が指定又は承認したメール、電話、SNS 等の連絡手段を使用します。
・採用活動に必要のない性的な質問や発言を行いません。
・求職者等に対して、性的な関係を求めることや、私的な交際を強要することを禁止します。
・必要のない身体的接触を行いません。
・求職者等が望まない私的な食事、面会その他の誘いを執拗に行いません。
・採用活動以外の場面においても、求職者等との関係性を利用した不適切な言動を行いません。

4. 相談窓口

求職活動等において、性的な言動により不快な思いをした場合、又は「セクシュアルハラ

スメントに該当するか分からない」という場合も、下記の相談窓口へご相談ください。

【相談窓口】

電話：0270-61-7467（当社代表電話）

受付時間：平日 10:00~17:00

お電話の際は、受付担当者に**「求職者相談窓口への取次ぎを希望します」**とお申し付けください。

相談者の状況に配慮し、相談内容に応じて適切に対応します。

5. 相談者等のプライバシー保護

相談者、行為者その他関係者の個人情報及び相談内容については、対応に必要な範囲を超えて取り扱うことがないよう、適切に管理します。

6. 相談を理由とした不利益な取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行いません。

また、事実確認等に協力した従業員等についても、そのことを理由として不利益な取扱いを行いません。

7. 相談があった場合の対応

相談があった場合には、相談者の意向及びプライバシーに配慮しながら、必要に応じて事実関係を確認します。

セクシュアルハラスメントの事実が確認された場合には、被害を受けた方への配慮、行為者への適切な措置及び再発防止等の対応を行います。
